

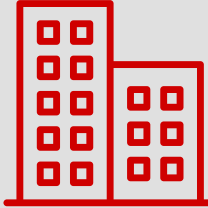
2022

**KURUMSAL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
BÜLTENİ**



FETİH TEKSTİL

FETİH TEKSTİL



Fetih Tekstil San ve Tic. Ltd. Şti 1996 yılında kurulmuş olup, İstanbul , Malatya ve Mısır olmak üzere toplam 4 tesiste faaliyet göstermektedir.



Bu bülten Fetih Tekstil İstanbul Merkez ofisi, İstanbul üretim tesisi ,ve Malatya'da yer alan üç üretim tesisini kapsamaktadır.



Fetih Tekstil faaliyet alanları olan tasarım, malzeme ürün geliştirme, üretim ve satış ihracat konularında, uluslararası değerli marka alıcılarla işbirliği yapmakta ve çalışmaktadır.

iÇİNDEKİLER



KURUMSAL

Yönetimin Mesajı

Vizyon ve Strateji

Sürdürülebilirlik
Yolculuğu

Sürdürülebilirlik
Yönetimi

Paydaşlar

Önceliklendirme Matrisi

Tedarik Zinciri



SOSYAL

İş Birlikleri

Danışmanlıklar

Çalışanlar

Cinsiyet

Sosyal Sorumluluk

Dilek Şikayet

Çalışan Memnuniyeti

Akademi



ÇEVRE

Yasal Yönetmelikler
ve Uygunluk

Atık yönetimi

Kimyasal Yönetimi

Döngüsellik

Sürdürülebilir
Ürünler

Karbon Ayak İzi



EKONOMİ

Tasarım ve Dijitalleşme

Tasarım Merkezi

Yalın Üretim

ERP & Dijital Olgunluk

KURUMSAL



YÖNETİMİN MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

27 yıllık sektörel tecrübesiyle Taha Group'a bağlı olarak faaliyet gösteren Fetih Tekstil, Türkiye'de hazır giyim sektörünün büyümesine katkı sağlamaktadır.İşimizin temel değerlerinden biri; Sürdürülebilirlik'tir. Çünkü biliyoruz ki, sadece finansal başarılar elde etmek değil, aynı zamanda toplumumuz ve çevremiz için de üzerimize düşen sorumluluğu taşımak zorundayız. Bu bağlamda sürdürülebilirlik felsefesini merkezimize alarak güvenilir ve saygın bir global şirket olma tutkusuyla çalışmalarımıza devam etmekteyiz. Şirket olarak sürdürülebilirliğe olan bağlılığımızı pekiştirmek için sürekli olarak çeşitli alanlarda çalışmalar düzenlemekteyiz. Çevresel etkimizi azaltma, enerji verimliliğini artırma, atık yönetimini iyileştirme, su tasarrufu gibi önemli hedeflerimizi gerçekleştirmek için faaliyetlerde bulunmakta, sosyal sorumluluk projelerinde yer almaktayız. Ayrıca toplumla daha fazla etkileşim sağlamak içinde girişimlerimizi artırmaktayız.

Ülkemizde 6 Şubat 2023 tarihinde meydana gelen ve 11 ili etkileyen deprem nedeniyle derin üzüntü içerisindeyiz. Depremde hayatını kaybeden vatandaşlarımıza Allah'tan rahmet ve ülkemize sabırlar dileriz. Fetih Tekstil Ailesi olarak başta; Malatya ilimizde bulunan çalışma arkadaşlarımıza olmak üzere, depremden etkilenen diğer illere de maddi ve manevi olarak desteğimize devam ediyoruz.

2023, deprem felaketinin yanı sıra küresel iklim değişikliğiyle birlikte gerçekleşen şiddetli yağış, sel ve orman yangınlarına da şahit olduğumuz üzücü bir yıl oldu. Bu göstergeler bize, küresel olarak sürdürülebilir bir dünya noktasında daha hızlı aksiyon almamız gereken alanlar olduğuna işaret etti. Fetih Tekstil olarak, bu tür felaketlerin bir daha yaşanmamasını temenni ediyoruz.

Teknolojik ilerlemelerin hızla yaşandığı ve dijital dönüşümün gerçekleştiği milenyum döneminde IoT'nin (nesnelerin interneti) gelişimi hız kazanmış ve sürdürülebilirlikle ilgili pek çok alanda potansiyel katkı sağlamıştır. Fetih Tekstil olarak dijitalleşme çalışmalarını yakından takip ediyoruz ve kurumsal süreçlerimize entegre ederek ekonomik ve çevresel verimliliği artırmayı hedefliyoruz.

Toplumsal cinsiyet eşitliği, sosyal sürdürülebilirlik için hayati öneme sahip bir konu. Kadın ve erkeğin iş ve sosyal hayat içerisindeki tüm alanlarda eşit olduğunu savunuyoruz. Bu doğrultuda, toplumsal cinsiyet eşitliğini önemsiyor ve tüm çalışanlarımızı bu konuda bilinçlendirmeye devam ediyoruz. Ayrıca, kadın istihdamını ekonomik kalkınma ve sürdürülebilir bir hayatın vazgeçilmez unsuru olarak kabul ediyoruz.

İnsana yakışır iş ve sürdürülebilirlik değerleri, işimizin ve toplumumuzun temel taşlarıdır. Ulusal ve uluslararası kanun ve yönetmeliklere uyum sağlıyoruz. Çalışma arkadaşlarımıza güvenli ve huzurlu bir çalışma ortamı sağlamayı bir görev olarak görüyoruz.

Döngüsel ekonominin uygulanması; doğal kaynakların korunması ve gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakılması için önemli bir adım. Bu nedenle bünyemizde oluşan atıkları döngüsel ekosistemine dahil ediyoruz ve pozitif etki yaratmak için çalışmalarımıza devam ediyoruz. Yıl içerisinde sürdürülebilir üretimi destekleyen; OCS, RCS, GOTS, GRS sertifikalarımızı güncelledik. RegenagriCS sertifikasını aldık. Tedarik zincirimizi de sürdürülebilir üretim konusunda teşvik ediyoruz. Sürdürülebilirlik yolculuğumuzda, paydaşlarımızla işbirliği ile devamlılığı sağlamak üzere ilişkilerimizi güçlendirmeye devam ediyoruz.

2022 yılında faaliyete geçen Fetih Tekstil Malatya-3 Fabrikamız, USCBC tarafından Leed- Gold olarak sınıflandırılmıştır. Bu yatırımla Malatya ilinde ilk yeşil fabrika sertifikasına sahip olduk. Yenilenebilir enerji ve enerji verimliliği çalışmalarımızla çevresel etkimizi daha da minimize etmeyi hedefliyoruz.

Sürdürülebilirlik yolculuğumuzun önemli bir basamağı ise; Fetih Tekstil bünyesinde 2020 yılında Kurumsal ve Tedarik Zinciri Sürdürülebilirlik Departmanı'nın kurulması olmuştur. Sürdürülebilirlik, işimizin merkezinde bulunmaya ve gelecek hedeflerimize ulaşmak için yol gösterici olmaya her zaman devam edecektir. Çünkü yeşil, adil ve etik bir dünya için çalışmaktan her daim mutluluk duyuyoruz. Uzun süreden beri devam eden sürdürülebilirlik yolculuğumuzda çalışma arkadaşlarımızın desteğiyle kendimizi sürekli geliştiriyoruz.

Fetih Tekstil olarak gelecek nesillere yaşanılabilir bir dünya bırakabilmek için sürdürülebilirlik çalışmalarımızı yoğunlaştırıp, paydaşlarımız ve toplumla paylaşmaya devam edeceğiz.

En büyük hedefimiz olan; sürdürülebilir bir geleceği inşa etmek adına hep birlikte ilerlemekten, başarılarımızı paylaşmaktan ve zorlukları birlikte aşmaktan daima gurur duyacağım. İşbirliği yaptığımız tüm paydaşlarımıza ve çalışma arkadaşlarımıza bu konuya gösterdikleri hassasiyetten dolayı teşekkürlerimi sunarım.

İHSAN KISACIK

GENEL MÜDÜR

2022 yılı için hazırladığımız Sürdürülebilirlik Bültenini sizlerle paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz. Bu bülten, Fetih Tekstil işletmelerinde yürütülen çalışmaları içermektedir. Bu bülten sürdürülebilirlik çalışmalarımızı ve gelecek yıl hedeflerimizi de kapsamaktadır. Gelecek nesiller için bir dünya bırakma sorumluluğu ile hareket ediyoruz. Bu bağlamda, 2022 yılında sürdürülebilirlik hedeflerimizi daha da ileri taşıyarak, çevresel etkimizi azaltmaya, toplumsal katılımı güçlendirmeye ve iş modelimizde yenilikçi çözümler üretmeye odaklandık.

Sosyal etki yaratmak için, yerel topluluklarla işbirliklerine ağırlık verdik ve sosyal projeler gerçekleştirdik. 2022 yılında başladığımız toplumsal cinsiyet eşitliği çalışmalarımızla kurum içinde farkındalık artırmaya devam ediyoruz. BM Global Compact-Women Empowerment Principles imzacısı, HIGG INDEX, SLCP değerlendirmelerine tabi ve GOTS, CRS, OCS, RCS ve ReganagriCS sertifikalarına sahip olmaktan mutluluk ve gurur duyuyoruz

Sürdürülebilirlik çalışmalarında ve bültenin hazırlanmasında katkı sağlayan ve işbirliği yapan çalışma arkadaşlarıma ve paydaşlarımıza teşekkür ederim.

“

KÜBRA KARABAL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UZMAN YARDIMCISI

”

“

TUĞÇE ÇERKEZOĞLU
ÇALIŞAN TEMSİLCİSİ

”

Sürdürülebilirlik, bugünün ve gelecek nesillerin refahını korumak ve doğal kaynakları etkin bir şekilde kullanmak için önemli bir kavramdır. Sürdürülebilirlik, şirketimiz için önemli bir değerdir ve sizlerin de katkılarıyla bu değeri her geçen gün daha da güçlendiriyoruz. Elektrik, su ve atık yönetimi süreçlerini iyileştirerek doğal kaynaklarımızı koruma yolunda önemli adımlar attık. Sürdürülebilirliğin başarısı, her birimizin ve çalışanımızın katılımı ve duyarlılığıyla mümkündür.

Çalışma arkadaşlarımızın sağlığı, güvenliği ve refahı her zaman firmamız için öncelik olmuştur. Eşitlik ve adaleti ön planda tutarak, toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda daha fazla farkındalık yaratma ve çeşitliliği destekleme çabalarımızı sürdürüyoruz. Aynı zamanda, sosyal sorumluluk projelerine katılarak toplumumuza pozitif etkiler yaratmaya devam ettik. Şirketimizi daha iyi bir yer yapmak hep birlikte çalışmaya devam edeceğiz.

Sürdürülebilirlik yolculuğumuzun bir parçası olmaktan gurur duyuyorum. Çalışmalarımıza katkı sağlayan başta yöneticilerim olmak üzere tüm çalışma arkadaşlarımıza teşekkür ederim.

KURUMSAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

STRATEJİ

Fetih Tekstil'in sürdürülebilirlik stratejisi, çevresel, ekonomik ve toplumsal boyutlar kapsamında ve kurumun stratejik amaçları temelinde dört ana başlık altında ele alınmaktadır.

Müşteri odaklı hizmet anlayışımız doğrultusunda müşterilerimizle tedarik, üretim ve lojistik alanlarında uzun vadeli sürdürülebilir iş ortaklıkları kurulmaktadır.

Yalın yönetimi temel alan sürdürülebilir süreç yönetimi yaklaşımıyla verimliliği arttırarak rekabet gücümüz yükselmekte ve böylece yeni pazarlara girilmektedir.

İnsan hakları evrensel beyannamesi, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) ve Türkiye Cumhuriyeti Çalışma Kanun ve Yönetmelikleri odaklı yaklaşımlarımız ve politikalarımız doğrultusunda, çalışan gelişiminin sürekliliği ve güçlü kurum kültürümüz temelinde faaliyetlerimiz sürdürülmektedir.

AR-GE ve İnovasyon yönetimimizle geliştirdiğimiz sürdürülebilir ürünler ve çözümler rekabet gücümüzü arttırmaktadır.

Toplum ve çevrenin bir parçası olduğumuz bilinciyle geliştirdiğimiz toplumsal sorumluluk projeleri ve izlediğimiz çevre politikaları sürdürülebilir bir dünya için motivasyonumuzu arttırmaktadır.

VİZYON

Fetih Tekstil'de kuruluşundan beri kurumsallaşma, sürdürülebilirlik ve sürdürülebilir kalkınma çalışmaları paydaşlarla işbirliği içinde yürütülmektedir.

“BM Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri ve Türkiye'nin sürdürülebilir ekonomik büyüme hedefleri Fetih Tekstil'in temel motivasyonudur.”

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YOLCULUĞU

Sosyal Uygunluk Prosedürleri
oluşturuldu.

Arge ve Tasarım Merkezi
olarak çalışmalara başlandı.
İlk Sürdürülebilirlik raporu
hazırlandı.

Kurumsal ve Tedarik Zinciri
Sürdürülebilirlik Departmanı
kuruldu.
Kadının Güçlenmesi
Prensip (WEPs) imzacılığı

Malatya ilinde ilk Leed
Sertifikalı yeşil fabrika
açıldı.

2014

2016

2017

2019

2020

2021

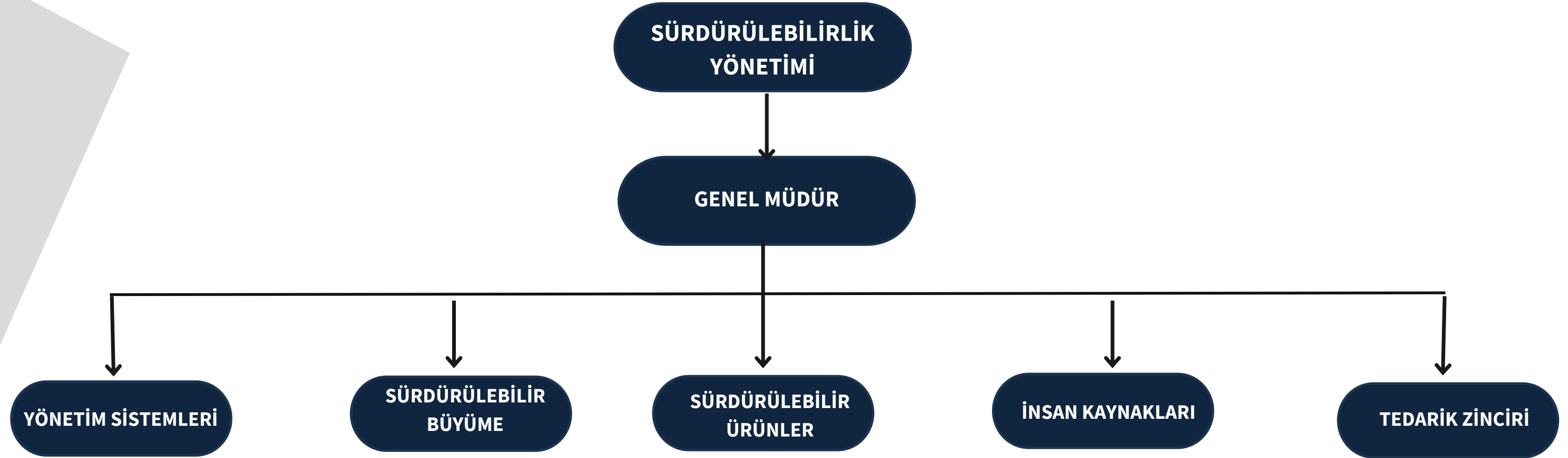
2022

Enerji verimliliğine
yönelik ölçümler
yapıldı.

Yalın üretime geçildi.
5S çalışmaları yapıldı.
Dijital dönüşüm için 3D
program yatırımları yapıldı.

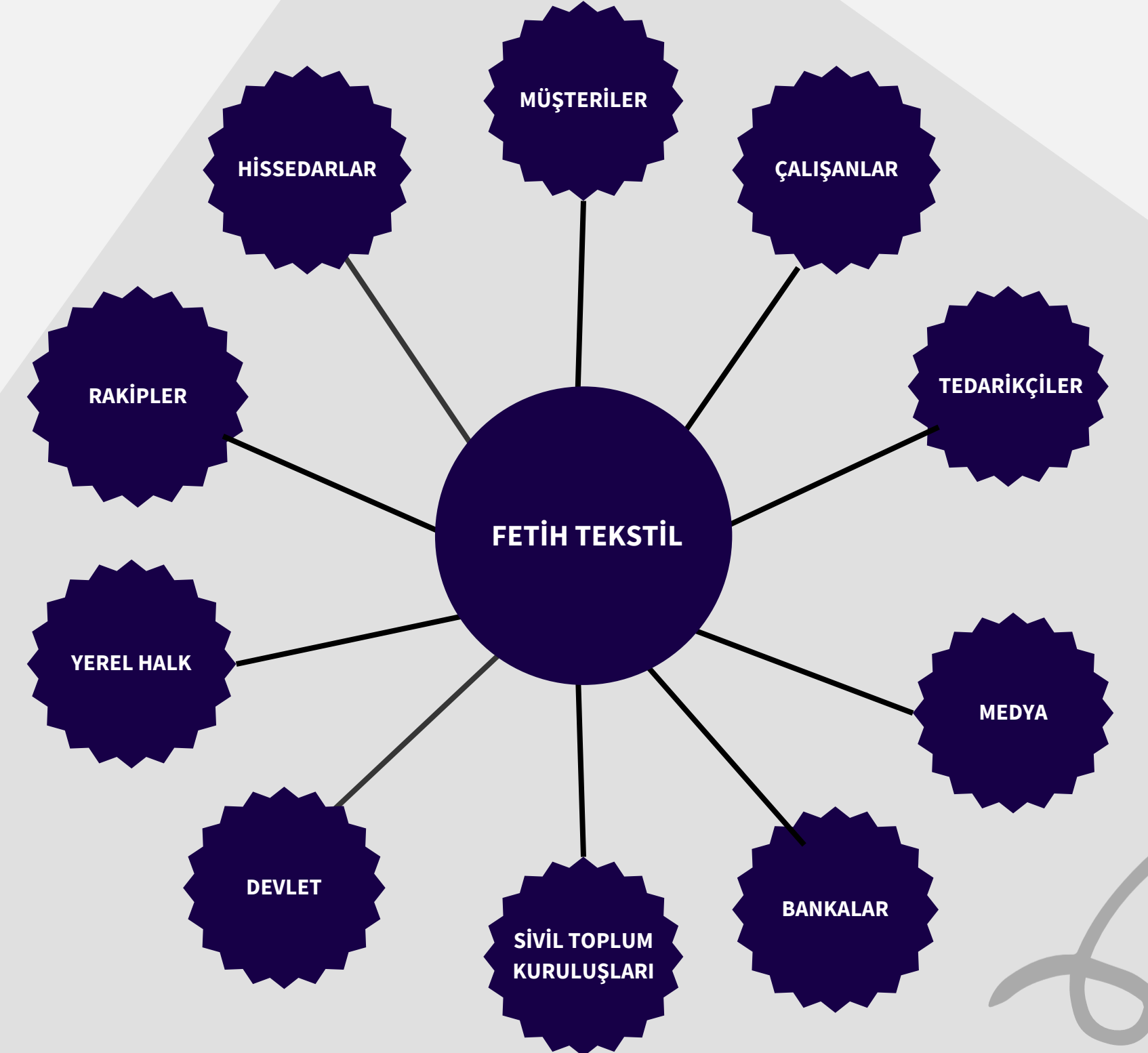
Kurumsal karbon ayak
ölçüldü.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ



Sürdürülebilirlik Komitesi, firmanın sürdürülebilirlik yaklaşımını belirlemekte, politika ve stratejilerini oluşturmakta, eylem planını hazırlamakta, hedefleri tespit etmekte ve sürdürülebilirlik performansını izlemektedir.

PAYDAŞLAR



Fetih Tekstil, paydaşların beklenti ve ihtiyaçlarını dikkate alan sürdürülebilir ve yapıcı bir yaklaşım çerçevesinde iletişimini gerçekleştirmektedir.

ÖNCELİKLENDİRME MATRİSİ

ÖNCELİKLİ

YÜKSEK ÖNCELİKLİ

ÇOK YÜKSEK ÖNCELİKLİ

- 1-ETKİLİ YÖNETİŞİM
2-MÜŞTERİ GİZLİLİĞİ
3-MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ
4-İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ
5-DÖNGÜSEL EKONOMİ
6-ÇALIŞAN HAKLARI
7-SÜRDÜRÜLEBİLİR BÜYÜME
8-ÇEVRESEL UYGUNLUK
9-İ ENERJİ VERİMLİLİĞİ
10-ATIK YÖNETİMİ
11-ÇOCUK İŞÇİLİĞİ İLE MÜCADELE
12-YENİLENEBİLİR ENERJİ
13-SU YÖNETİMİ
14-AYRIMCILIKLA MÜCADELE
15-İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ
16-SERA GAZI EMİSYONLARI
17-EĞİTİMLER
18-YEREL TEDARİK
19-TEDARİK ZİNCİRİNDE ÇEVRE UYGUNLUK
20-HAKSIZ REKABET
21-İŞÇİ-İŞVEREN İLİŞKİSİ
22-SOSYO-EKONOMİK UYGUNLUK
23-EKONOMİK FAYDA
24-TEDARİK ZİNCİRİNDE SOSYAL UYGUNLUK
25-DİJİTALLEŞME
26-İNSAN HAKLARI DEĞERLENDİRİLMESİ
27-KAPSAYICILIK VE ÇEŞİTLİLİK
28-PAYDAŞ İLETİŞİMİ
29-YOLSUZLUKLA MÜCADELE
30-YEREL KALKINMA
31-AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR
32-PAZARLAMA VE SERTİFİKALANDIRMA
33-ÖRGÜTLENME HAKKI
34-PAZAR KOŞULLARI
35-BİYOÇEŞİTLİLİK

DİŞ PAYDAŞLAR

ÇOK ÖNEMLİ

ÖNEMLİ

ÖNEMLİ

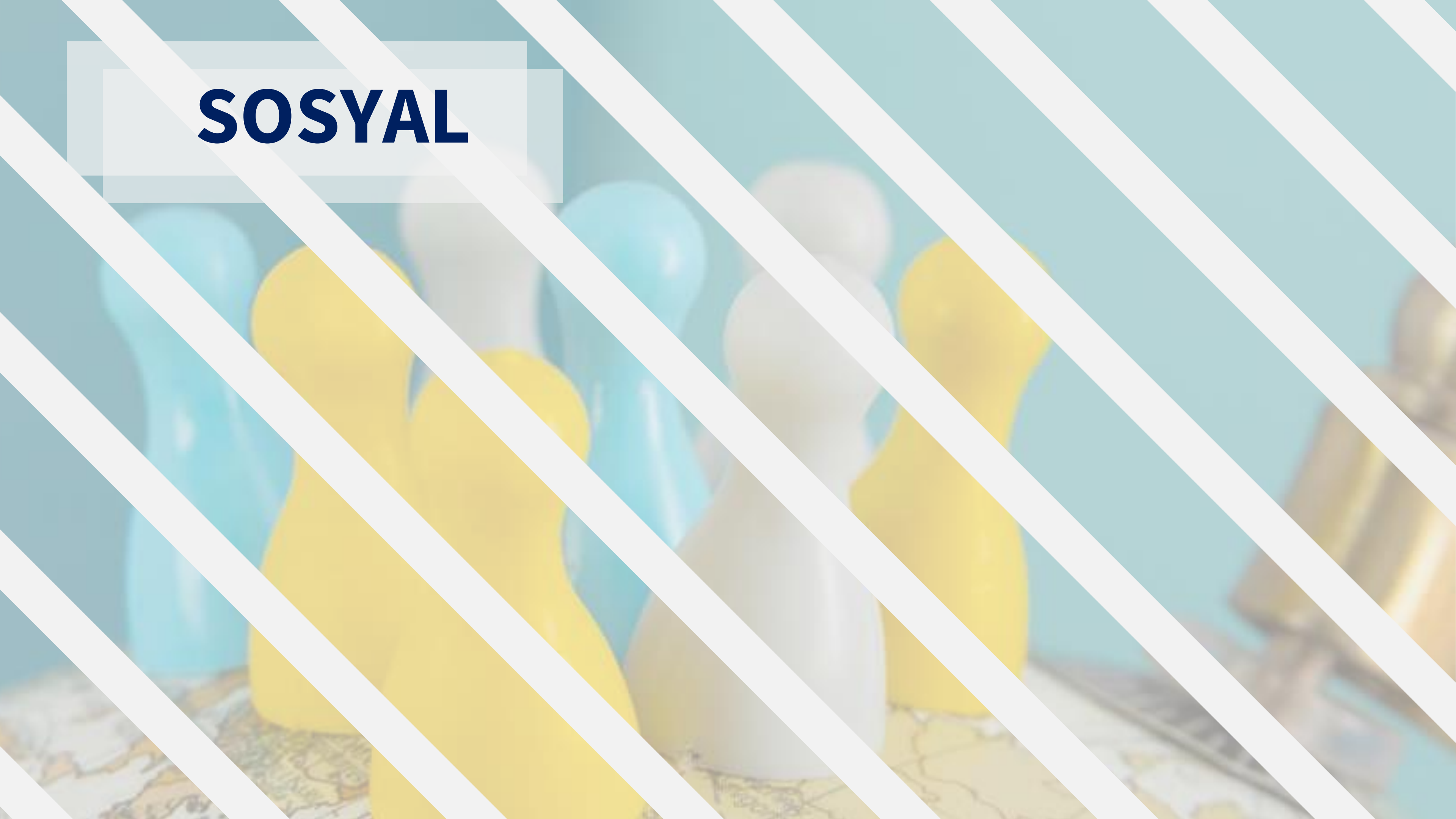
ÇOK ÖNEMLİ

İÇ PAYDAŞLAR

SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI FETİH TEKSTİL

ÖNCELİKLİ KONU	İLGİLİ SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMACI	ÖRNEK UYGULAMA
ENERJİ VE EMİSYON		YENİLENEBİLİR ENERJİ ENERJİ VERİMLİLİĞİ ÇALIŞMALARI
DOĞAL KAYNAK KULLANIMI	 	YAĞMUR SUYU KULLANIMI ATIK YÖNETİMİ
SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜN TASARIMI		ÇEVRE DOSTU ÜRÜN TASARIMI ARGE ÇALIŞMALARI
DÖNGÜSEL EKONOMİ		SERTİFİKASYON ÇALIŞMALARI (GOTS,OCS,RCS,GRS)
BİYOÇEŞİTLİLİK		AĞAÇLANDIRMA, İKLİME UYGUN BİTKİ SEÇİMİ
İKLİM EYLEMİ		KURUMSAL KARBON AYAK İZİ HESAPLANMASI KARBON OFF-SET ÇALIŞMALARI
TERCİH EDİLEN İŞ YERİ OLMAK	  	FETİH TEKSTİL AKADEMİ, TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ UYGULAMALARI
İŞ BİRLİKLERİ		YEREL YÖNETİM, KURUM VE KURULUŞLARLA İŞ BİRLİĞİ
DİJİTALLEŞME		ENERJİ VE SU TÜKETİMİNİN İZLENMESİNİ SAĞLAMAK ONLİNE ENTEGRE YÖNETİM SİSTEMİ KULLANILMASI

SOSYAL



KURUMSAL

SOSYAL

ÇEVRE

EKONOMİ

SEMTRİO- KURUMSAL KARBON AYAK İZİ
HESAPLAMA

SANAYİ-ÜNİVERSİTE STAJ VE İŞ İMKANI
PROTOKOLÜ

İHKİB&HUGO BOSS URGE ENDÜSTRİ 4.0
PROJESİ

SANAYİ BAKANLIĞI & MEB LİSE TEKNİK
GEZİSİ PROGRAMI

İŞ BİRLİKLERİ

DANIŞMANLIKLAR



1098 SAAT İŞ GÜCÜ
GELİŞTİRME



432 SAAT ÇEVRE



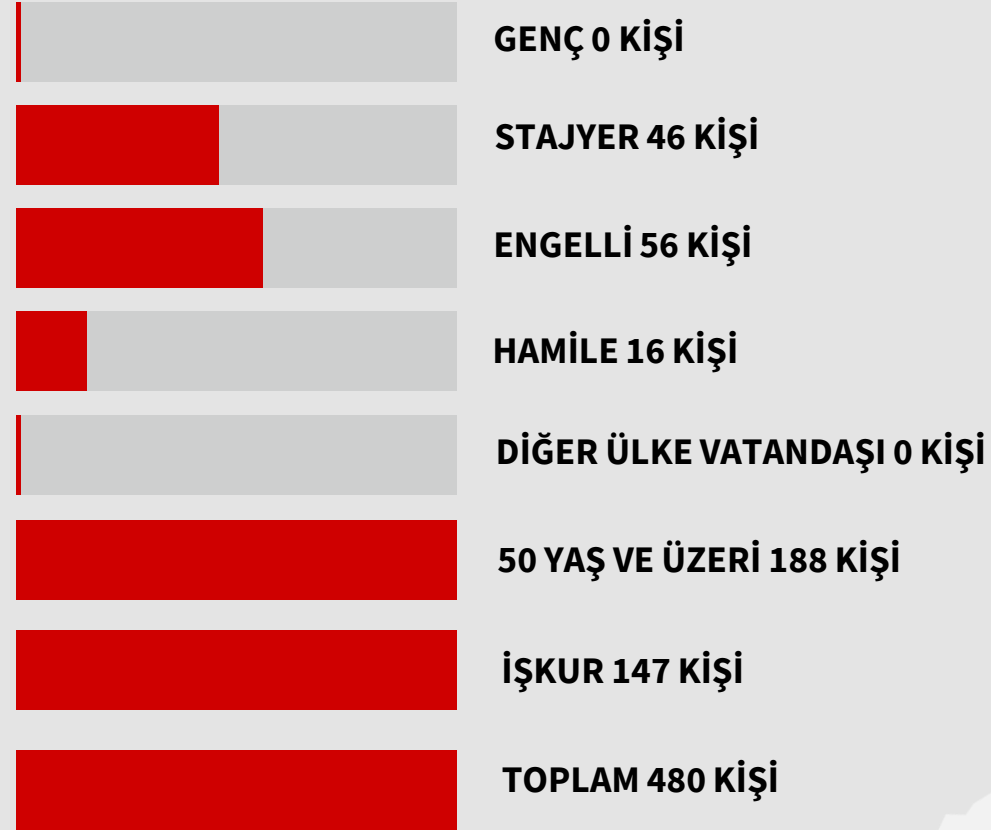
1248 SAAT OSGB



1341 SAAT ORGANİZASYONEL
GELİŞİM

2796 ÇALIŞAN

HASSAS ÇALIŞANLAR



Kanun ve yönetmeliklere uygun olarak 'Fetih Tekstil Çalışma Değerleri ve İlkeleri' kapsamında kapsayıcılığı ve çeşitliliği, adil ve iyi bir çalışma ortamını üretken ve mutlu iş gücü için ayrılmaz bir parça olarak görmektedir.



ÇALIŞAN DAĞILIMI



16-18 YAŞ
0 %



19-29 YAŞ
39 %



30-39 YAŞ
28 %



40-49 YAŞ
26 %



50-59 YAŞ
7 %

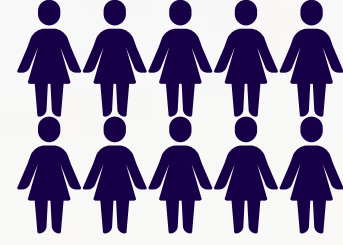


CİNSİYET

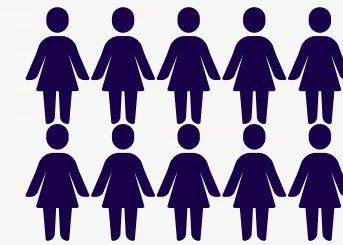
MAVİ YAKA

BEYAZ YAKA

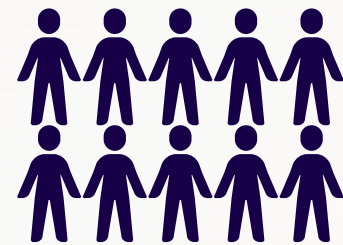
%40 KADIN



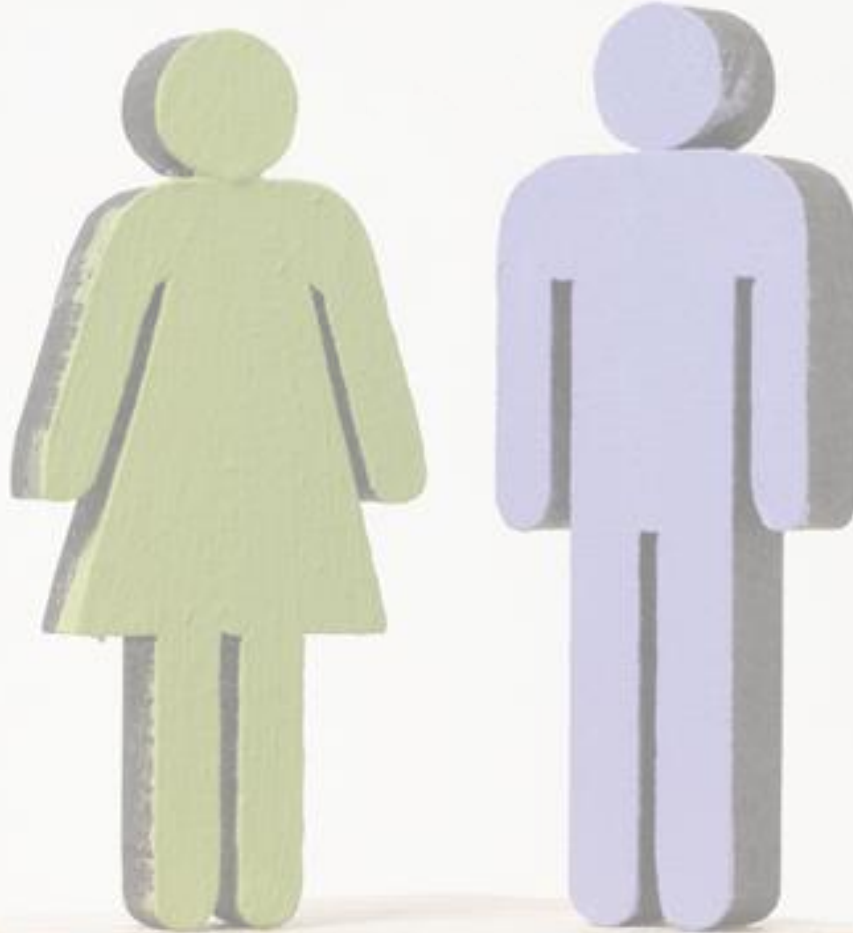
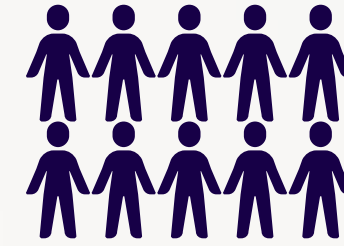
%51 KADIN



%60 ERKEK



%49 ERKEK



SOSYAL SORUMLULUK

KADIN GÜÇLENDİRME PRENSİPLERİ KAPSAMINDA

-GÜCÜNÜ GÖR ;

Kadınlarla Dayanışma Vakfı
(KADAV) tarafından göçmen bir
kadından ilham alınarak hayata
geçirilmiş projeyi
desteklemektedir.

2022 yılında 34 Kadın
kreş imkanından
yararlanmaktadır.

2022 yılında 40 kreş
öğrencisine atık yönetimi
eğitimi verilmiştir.

Atıl durumda olan 120 kg
ekmek ayrı toplanarak
kedi-köpek mamasına
dönüştürülmüştür.

Ayrı toplanan elektronik
atıklar 'Otizm için E-Atık'
projesine hibe edilmiştir.

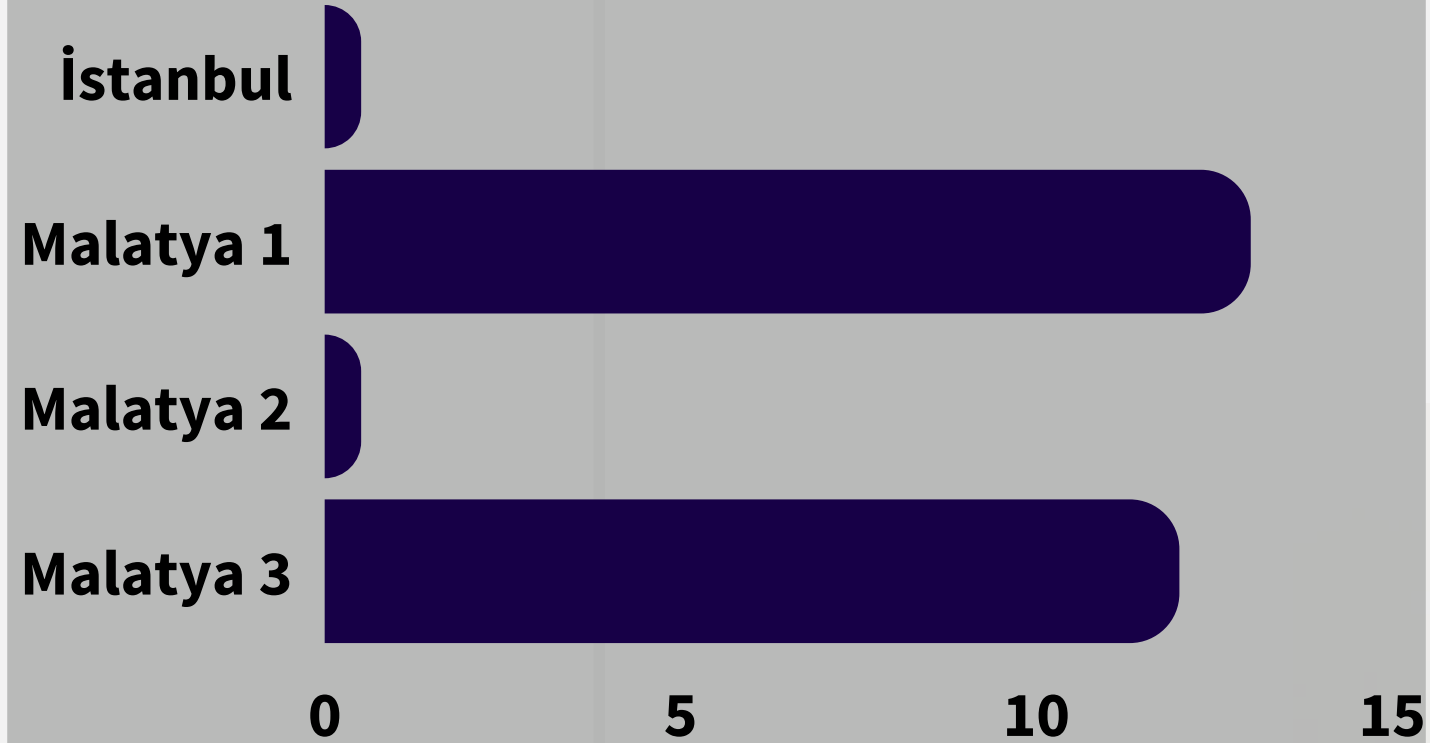
Toplumsal cinsiyet
eşitliği eğitimlerimizle
farkındalık oluşturmaya
devam edilmektedir.

Köy okullarına yardım
projesi gerçekleştirilmektedir.



DİLEK ŞİKAYET ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ

■ Dilek-Şikayet



İYİLEŞTİRME
92%

İstanbul

80%

Malatya 1

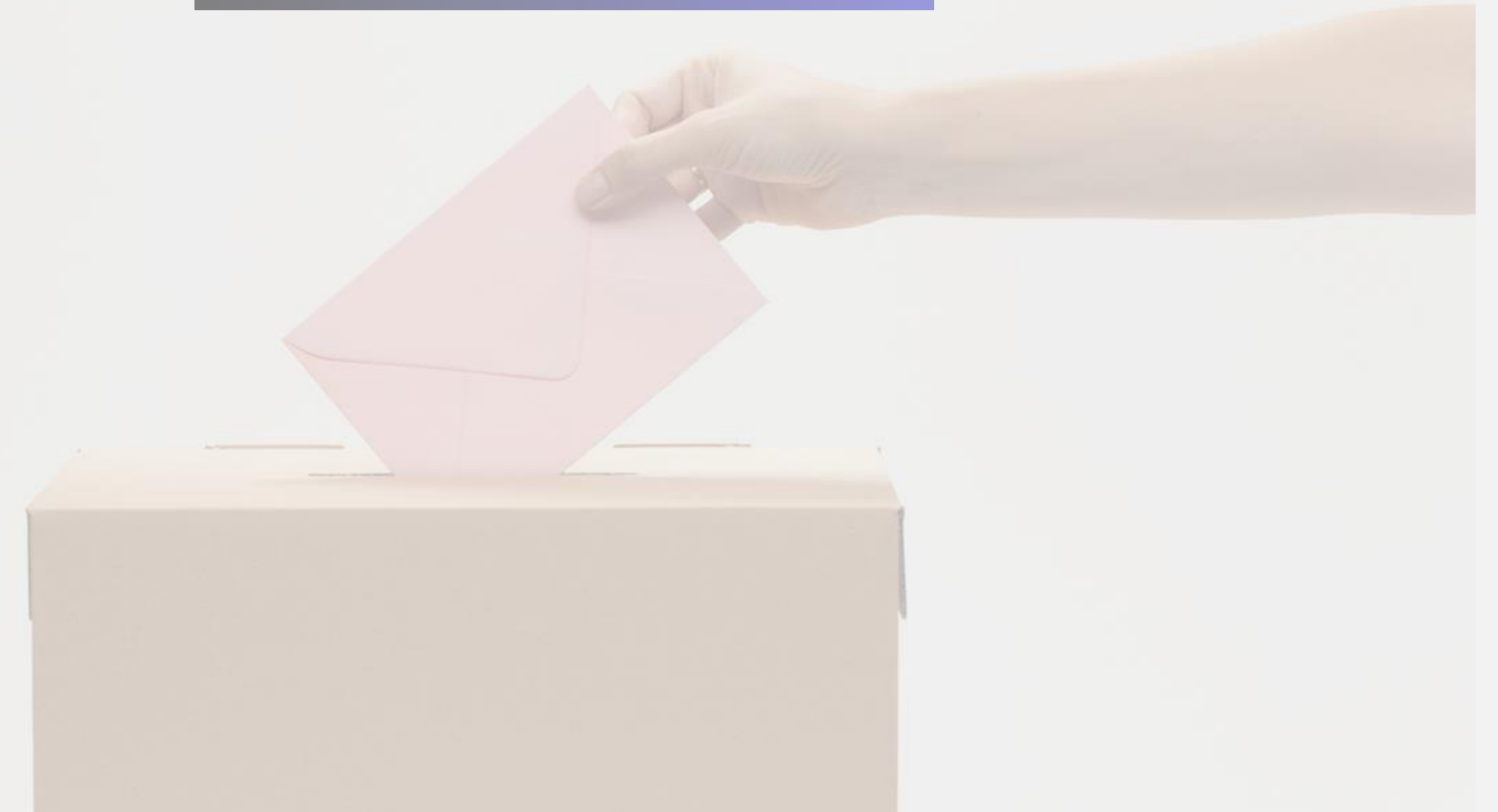
61%

Malatya 2

67%

Malatya 3

69%



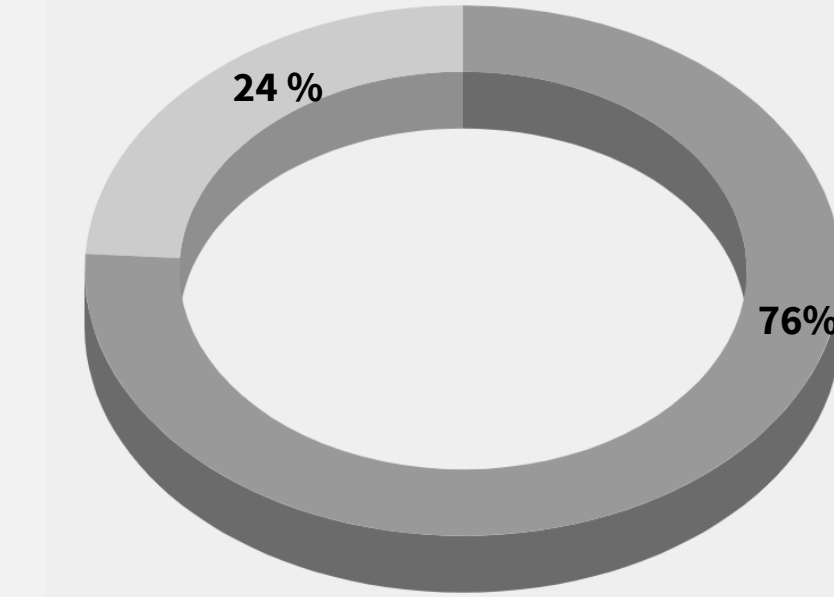


AKADEMİ



Fetih Akademi 2017 yılında kurulduğu günden itibaren modern ve konforlu çalışma ortamıyla çalışanlarına bir birinden farklı mesleki gelişim, performans yönetimi, kişisel gelişim vb. konular hakkında keyifli bir eğitim ortamı sağlamaktadır.

Fetih Akademi bünyesinde 106 İç Eğitimci, 43 Dış Eğitimci bulunmaktadır.



■ Firma Dışı Eğitim ■ Firma İçi Eğitim

Toplam planlanan eğitim

1327

Toplam eğitim süresi (saat)

16515

Toplam eğitim alan kişi sayısı

15956

Kişi başı eğitim sayısı

12,02

Eğitim katılım oranı %

90,5

Eğitim hedefleri gerçekleştirme %

90,5

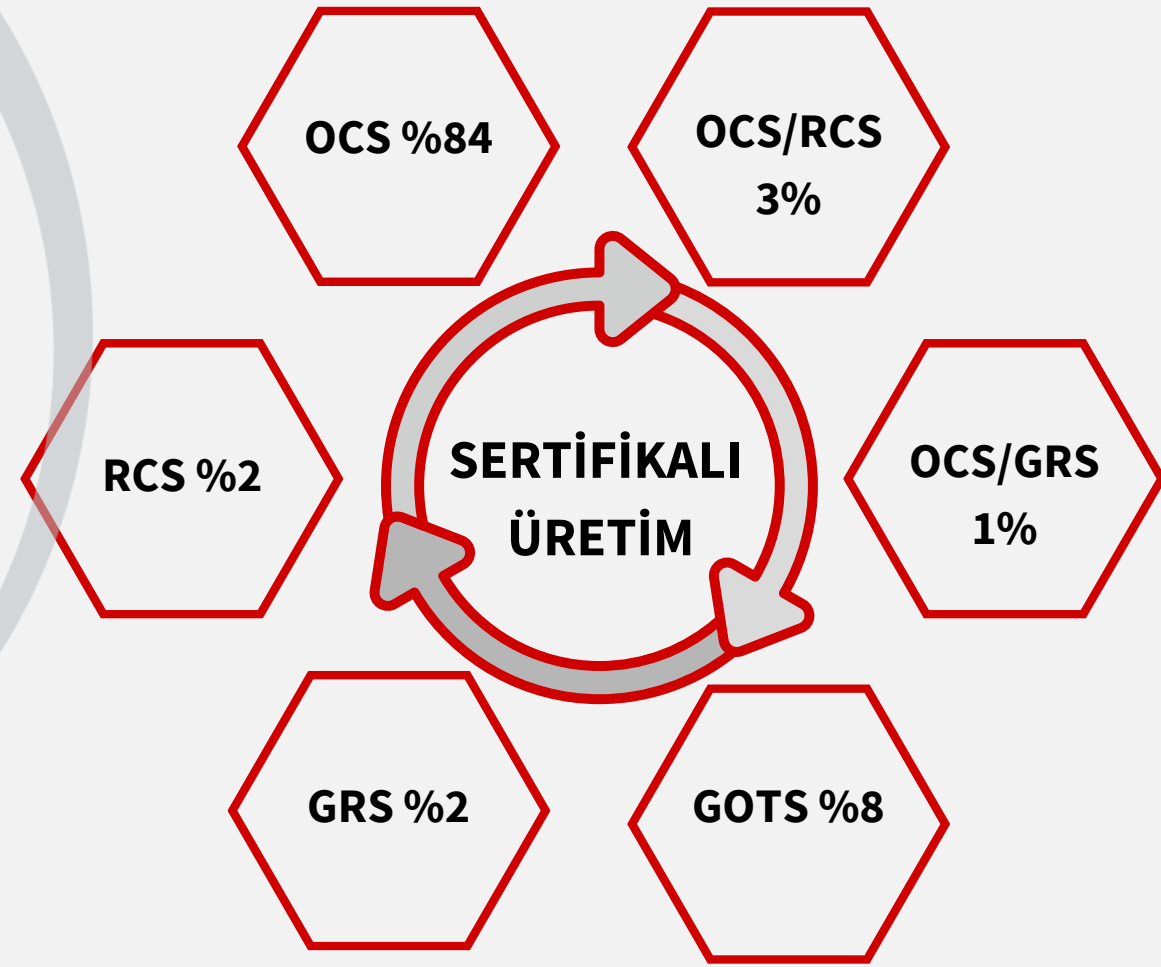
ÇEVRE

YASAL YÖNETMELİKLER VE UYUM

	İSTANBUL FETİH	MALATYA FETİH 1	MALATYA FETİH 2	MALATYA FETİH 3
TABİ OLUNAN YÖNETMELİK SAYISI	44	55	55	55
YASAL DENETİM	0	5	3	7
UYGUNLUK	%100	%100	%100	%100

Zorunlu olan tüm yasal izinler sağlanır, çevre faaliyetlerinde yerel yönetmeliklere uyulur.

DÖNGÜSELLİK



Sertifikalandırılmış tekstil ürünleri ile doğaya duyarlı bir üretim süreci gerçekleştirilmektedir.

KİMYASAL



Proses ve proses dışı süreçlerinde kullanılan kimyasallar % 100 REACH ve OEKO-TEX uyumludur.

KURUMSAL KARBON AYAK İZİ

Kapsam 1, Kapsam 2, Kapsam 3 dahil edilerek tüm lokasyonlar için 2022 yılı karbon ayak izi hesabı gerçekleştirilmiştir.



Malatya 1 ve 3 ges santrali ile enerji tüketimi sağlanmaktadır.



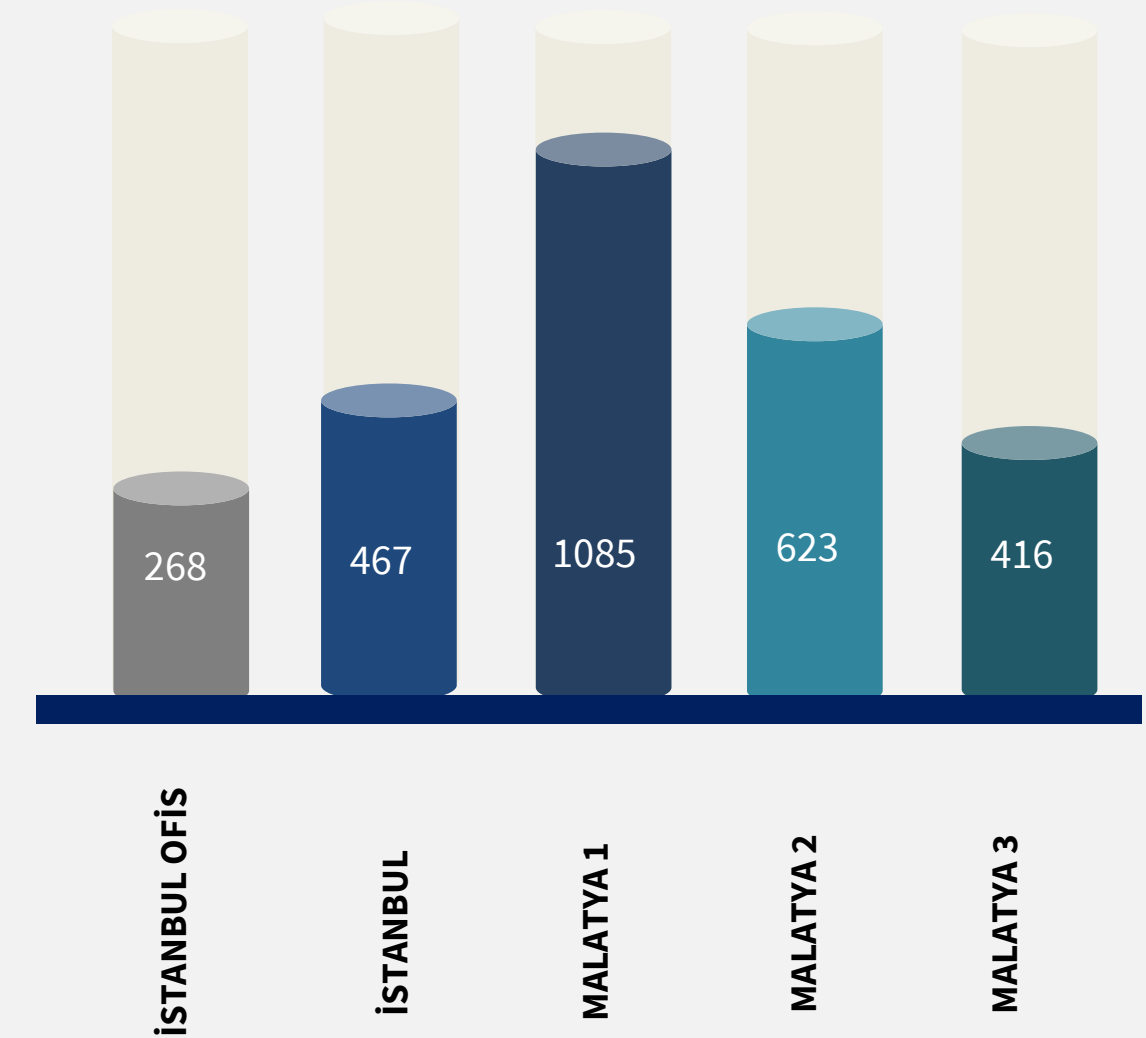
İstanbul 2021 itibarıyla I-REC Sertifikalı temiz ve yenilenebilir enerji kullanımı sayesinde elektrik tüketimine bağlı karbon ayak izini sıfırlamıştır.



2022 yılında ölçülen kurumsal karbon ayak izi miktarı 2859 ton CO2 eq'dır.



2022 Yılı Lokasyon Bazlı Emisyon Salımı (Ton)



YEŞİL FABRİKA

EPD BELGELİ ÜRÜNLER

ENERJİ VERİMLİLİĞİ

GRİ SU ARITIMI

YAĞMUR SUYU TOPLAMA SİSTEMİ

GÜNEŞ ENERJİSİ

ELEKTRİKLİ ŞARJ İSTASYONU

İKLİME UYGUN BİTKİLER

GERİ DÖNÜŞTÜRÜLMÜŞ MALZEME

SU TASARRUFU



**MALATYA-3 FABRİKASI
MALATYA İLİNDE AÇILAN İLK
LEED GOLD BELGELİ
FABRİKADIR.**



**FETİH TEKSTİL SAN.TİC.LTD.ŞTİ.
MALATYA 3. ŞUBESİ**

Malatya, Turkey

HAS FULFILLED THE REQUIREMENTS OF THE LEED GREEN BUILDING RATING SYSTEM CERTIFICATION ESTABLISHED
BY THE U.S. GREEN BUILDING COUNCIL AND VERIFIED BY GREEN BUSINESS CERTIFICATION INC.

LEED v4
BUILDING DESIGN AND CONSTRUCTION: NEW CONSTRUCTION AND MAJOR RENOVATIONS

GOLD

March 2023

Peter Templeton

PETER TEMPLETON, PRESIDENT & CEO
U.S. GREEN BUILDING COUNCIL & GREEN BUSINESS CERTIFICATION INC.





ATIK YÖNETİMİ

TEKSTİL ATIĞI %53,81

KAĞIT KARTON AMBALAJ %10,11

PLASTİK %3

SPREY %0,02

FLÜORESAN %0,005

HİDROLİK YAĞ %0,05

METALİK AMBALAJ %0,29

KONTAMİNE AMBALAJ %0,11

KATI YAĞLAR % 0,05

EVSEL ATIK %32

TIBBİ ATIK %0,0005

PİL ATIK %0,002

KONTAMİNE BEZ %0,03



**2022 YILINDA
1.645.425 KG ATIK
OLUŞMUŞTUR.**



Tüm lokasyonlarda atıklar kaynağında ayrıştırılmaktadır.



Firma bünyesinde oluşan tehlikeli ve tehlikesiz atıkları lisanslı geri kazanım/dönüşüm firmalarına teslim edilmektedir.



160 ton kağıdın geri dönüştürülmesiyle 2873 adet ağaç kurtarılmıştır.





EKONOMİ

TASARIM MERKEZİ



2018 yılında Sanayi Bakanlığı tarafından onaylanan Tasarım Merkezimiz de 21 kişi yer almaktadır. 2018'den 2022 yılına kadar 22 proje hazırlandı. Hazırlamış olduğumuz bu projeler doğrultusunda 5 Tasarım Tescili, 3 Faydalı Model Patenti alındı.

Tasarım Merkezinde yapmış olduğumuz projelerin içeriklerini çalışmaya başlarken öncelikle trendleri ve güncel gelişmeleri yakından takip ediyoruz. Sürdürülebilirlik ve teknik konularda yenilikleri belirleyerek içeriklerimizi oluşturuyoruz.



TASARIM MERKEZİ

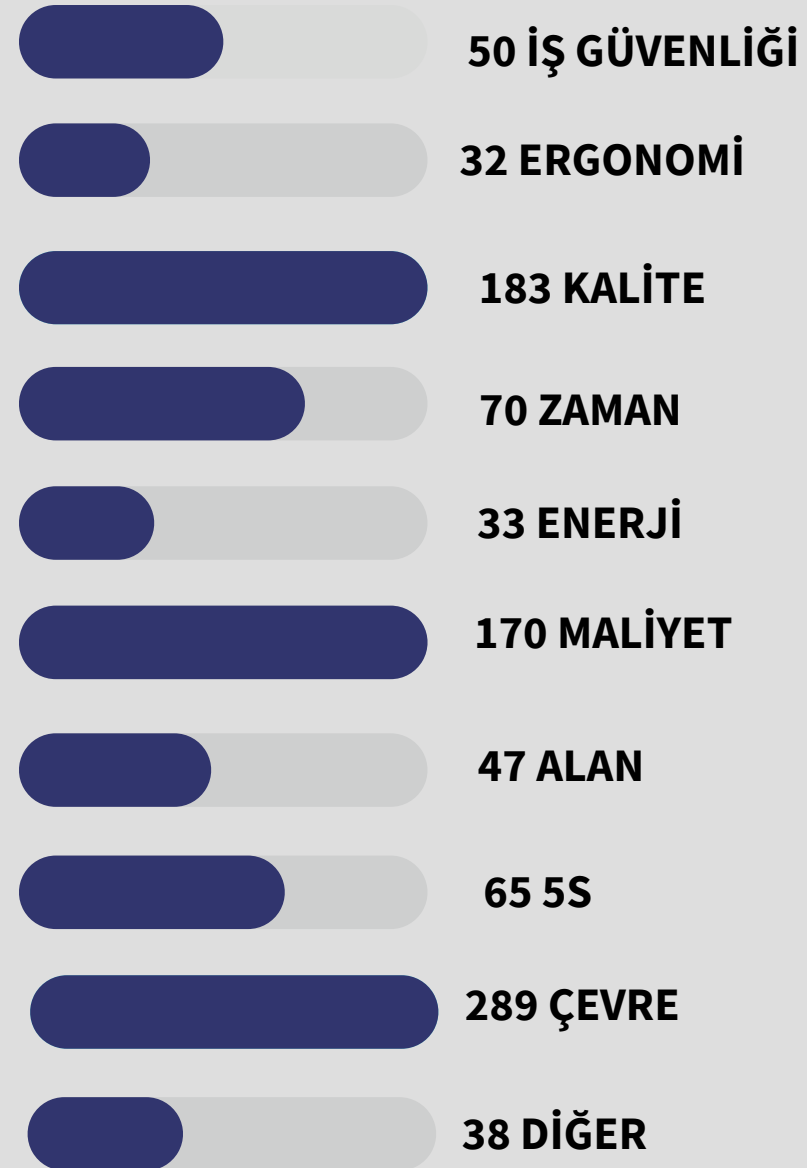
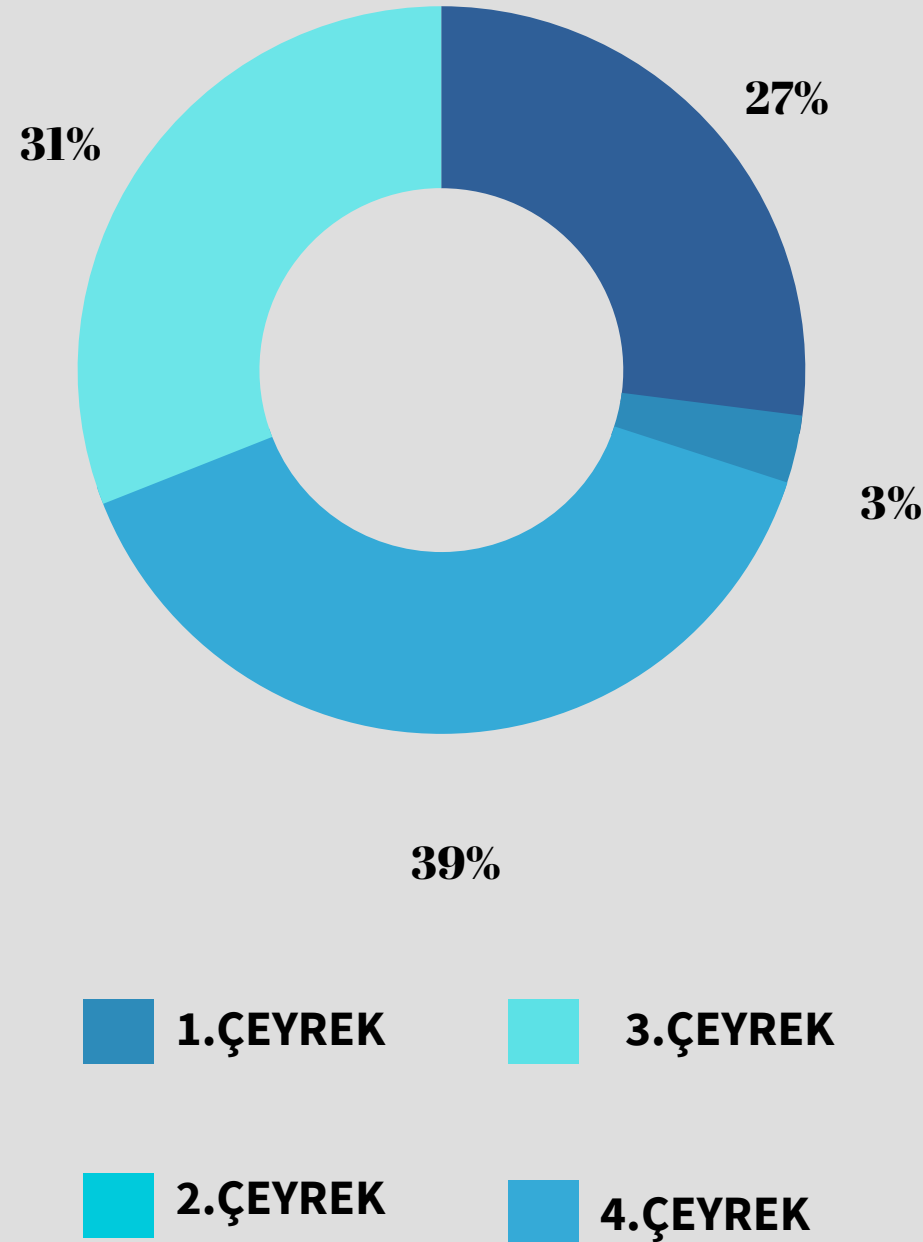


2022 yılında, trendlerden esinlenerek 23 tema boardu hazırladık. Kadın & Erkek & çocuk olarak, 1327 modelden oluşan koleksiyonlarımızı müşterilerimiz ile paylaştık. 2020 yılından itibaren dijitalleşmeyi yakından takip ediyoruz. 3D programlar ile birlikte koleksiyonlarımızın dijital kimliklerini oluşturmaya başladık. 2022 yılı itibari ile designstudio@fetihtekstil.com olarak sanal showroomumuzu hazırladık. Bu portal üzerinden koleksiyonlarımızı müşterilerimiz ile sürekli paylaşıyor olacağız.



Hazırladığımız koleksiyonlarda sürdürülebilirliği destekleyen içerikler kullandık. Geri dönüşümden elde edilmiş kumaşlar, geri dönüşümlü aksesuarlar, doğal bitkilerden elde edilen boyamalar, doğal kumaşlar ve ozon yıkama gibi doğal yıkamalar ile sürdürülebilir içerikler oluşturduk.

YALIN ÜRETİM-KAİZEN



964 ADET KAİZEN

Kaizen, süreçlerin verimliliğini artırarak ve çalışanlara işleri için daha iyi araçlar sağlayarak, şirketin daha az kaynakla daha fazlasını yapmasını sağlar ve böylece işletmedeki tüm departmanlarda üretkenlik düzeylerini artırmaktadır.

DİJİTALLEŞME



İNSAN KAYNAKLARI

İŞE ALIM YÖNETİMİ
YENETENEK YÖNETİMİ
PERFORMANS YÖNETİMİ
EĞİTİM VE ORGANİZASYONEL GELİŞİM
KARİYER PLANLAMA

RPA

YAPAY ZEKA
İŞ AKIŞI OTOMASYONU
ZAMAN VE VERİ YÖNETİMİ

ERP

TEDARİK YÖNETİMİ
DEPARTMANLAR ARASI VERİ
AKTARIMI

QDMS

KALİTE YÖNETİM SİSTEMİ
BİLGİ GÜVENLİĞİ
ENTEĞRE YÖNETİM SİSTEMİ

ANALİTİK

PLANLAMA VE ANALİZ
İŞ ZEKASI

2023 HEDEFLER

İŞ BİRLİK

TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

EĞİTİMLER VE GELİŞİM YÖNETİMİ

ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE MÜCADELE



Sivil toplum kuruluşlarıyla 2 proje gerçekleştirmek.

Kadın güçlendirmesi olarak 2 proje gerçekleştirmek.

Belediyelerle işbirliği yaparak 2 proje gerçekleştirmek

Onaylı dış üretimlerde çevresel ve sosyal uygunluk hakkında eğitim vermek.

Onaylı tedarikçileri I-REC sertifikası sürecine dahil etmek

Aşama -2 'de sürdürülebilirlik değerlendirmeleri yapmak

Toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimini onaylı tedarik zincirinde gerçekleştirmek

Çevre ve Sürdürülebilirlik eğitimlerini sınava tabi tutmak ve ödüllendirme sistemine geçiş yapmak

Çevre yönetimi kapsamında atık yönetimi konusunda çalışanların %85 'ine eğitim vermek

Çevresel sürdürülebilirlik eğitim saatini %10 arttırma

2023 yılında 30 kadına kadının güçlenmesi konusunda eğitim vermek. (Kişisel Gelişim ve Kariyer Geliştirme)

AŞAMA-2'de %30 HIGG INDEX öz-değerlendirmesi ve doğrulamasını gerçekleştirmek.

Su tüketimini 2022 yılına kıyasla %1 azaltmak

Doğalgaz tüketimini 2022 yılına kıyasla %2 azaltmak

Enerji verimliliği çalışmaları gerçekleştirmek

Kurumsal karbon ayak izini 2025 yılına kadar 2022 yılına kıyasla %3 azaltmak

SONUÇ

Fetih Tekstil Kurumsal Sürdürülebilirlik Bülteni'nin amacı; gerek kurum bünyesinde gerekse diğer paydaşlarla yapılan sürdürülebilirlik çalışmalarını ilgililerle paylaşmaktır.

Söz konusu bültendeki verilerin ölçülebilenleri somut, ölçülemeyenleri ise yaklaşık olarak değerlendirilmiş ve belirtilmiştir. Paydaşların talepleri halinde doğrulama yapılabilir.

Özgün bir çalışma olan Fetih Tekstil Kurumsal Sürdürülebilirlik Bülteni her takvim yılı için hazırlanıp ilgililerle paylaşılacaktır.

Fetih Tekstil Merkez

Mahmutbey Mahallesi 2661.
Sokak No:5 34217 İstanbul – Türkiye

Tel: +90 212 446 39 53
Fax: +90 212 446 39 52

Fetih Tekstil İstanbul Fabrika

Mahmutbey Mahallesi Taşocağı Caddesi
Sokak No:5/2, 34217 İstanbul-Türkiye

Tel: +90 212 446 39 53
Fax: +90 212 446 39 52

Fetih Tekstil Malatya-Fabrika 1

2. Organize Sanayii Bölgesi, 2. Cd. No: 30, 44900
Yeşilyurt/Malatya - Türkiye

Tel: +90 422 244 01 85
Fax: +90 422 244 04 35

Fetih Tekstil Malatya Fabrika -2

2. Organize Sanayii Bölgesi, 2. Cd. No: 39/1, 44900
Yeşilyurt/Malatya -Türkiye

Tel: +90 422 244 01 85
Fax: +90 422 244 04 35

Fetih Tekstil Malatya Fabrika -3

2. Organize Sanayii Bölgesi, 2. Cd. No: 43, 44900
Yeşilyurt/Malatya -Türkiye

Tel: +90 422 244 01 85
Fax: +90 422 244 04 35